Практическая работа №5 из группы ИСП-408

Соотношение японской и американской моделей менеджмента

Укажите, какие из приведенных ниже особенностей характеризуют типовую модель японского менеджмента (Я), а какие – американского (А) (см. образец оформления ответа).

Характерные особенности национального менеджмента:

1. Оценка качества управления по уровню гармонии в коллективе и коллективному результату Я

2. Оплата труда по индивидуальным достижениям. А

3. Замедленные оценка работы сотрудника и служебный рост. А

4. Нестандартная, гибкая структура управления. А

5. Личные неформальные отношения с подчиненными. А

6. Управленческие решения принимаются коллективно на основе единогласия. Я

7. Наем на работу на короткий период. А

8. Продвижение по службе по старшинству и стажу работы. Я

9. Индивидуальный характер принятия решений. А

10. Быстрая оценка результатов труда, ускоренное продвижение по службе. А

11. Основное качество руководителя – умение осуществлять координацию действий и контроль. Я/А

12. Деловая карьера обусловливается личными результатами. А

13. Формальные отношения с подчиненными. Я

14. Коллективная ответственность, ориентация управления на группу. Я

15. Строго формализованная структура управления. Я

16. Неформальная организация контроля. А

17. Оплата труда по показателям работы группы и служебному стажу. Я

18. Профессионализм и инициатива – главные качества руководителей. А

19. Долгосрочный наем руководителей и работников организаций. Я

20. Четко формализованная процедура контроля. Я

21. Оценка качества управления по индивидуальному результату и индивидуальная ответственность. А

Образец оформления ответа: 1 – Я, 2 – А и т.п.

2. Рассказывают, что встретились два директора завода – российский и японский. Разговорились. Выяснилось, что выпускают они одинаковую продукцию. Причем полностью совпадает не только качество, но и объем выпускаемого товара. Россиянин спрашивает: «Сколько человек у вас работает?». Японец отвечает: «Десять». – «А у вас?». Российский предприниматель минуту подумал и сказать честно, что 500, не решился. Сказал, что 11. На следующий день они встретились, японец говорит: «Всю ночь не спал, не мог догадаться, чем у вас этот одиннадцатый занимается?».

Вопросы для обсуждения.

Принимая во внимание, что в каждой шутке есть доля правды, постарайтесь объяснить, почему на японских предприятиях производительность труда выше, чем на российских?

Японские компании используют эффективные системы производства, такие как «точно в срок». Это позволяет уменьшить запасы и улучшать эффективность производства, сокращая затраты и увеличивая производительность.

Насколько велика роль менеджеров в организации работы на предприятии? Аргументируйте свою позицию

Роль менеджеров на предприятии очень важна. Они отвечают за управление и организацию работы, принятие решений, координирование действий сотрудников и взаимодействие с клиентами. Менеджеры также играют ключевую роль в создании корпоративной культуры и поддержании мотивации сотрудников. Без эффективного менеджмента предприятие может столкнуться с проблемами в производстве, продажах, управлении ресурсами и другими аспектами. Поэтому важно, чтобы менеджеры были компетентными и опытными, а также способными к лидерству и инновациям.